

<p><b>VUOSI 2021:</b>  <b>VASTUULLISUUSTAVOITTEET JA VUOSIAIKATAULU</b></p>
<p>Tavoite/vastuuhenkilö/aikataulu:</p> <p>Vedenkulutuksen vähentäminen / Timo Santaharju ja Henna Heinänen / Aikataulu näissä menee Green Key:n mukaan eli 11/21 alkaen. 11/22 mennessä vedenkulutuksen määrää ollut vaikea verrata koska koronarajoitukset ovat olleet niin massiiviset. Pientä muutosta parempaan on kuitenkin tapahtunut vaikkei se luvuissa niin suuresti näykään.</p>
<p>Tavoite/vastuuhenkilö/aikataulu:</p> <p>Ruokahävikin minimointi / Essi Riitamaa ja ravintolapäällikkö / Asiakkaiden tiedottamista on lisätty huomattavasti, mikä on näkynyt kaikkina muina aikoina paitsi kesällä. Kesän hävikki aamiais- ja muista buffeteista on otettu erityisseurantaan ja tiukkoja toimenpiteitä on jo tehty. Astioita pienennetty ja parempaa seurantaa aloitettu tulevasta asiakasmäärästä.</p>
<p>Tavoite/vastuuhenkilö/aikataulu:</p> <p>Jätehuollon optimointi / Eerika Rinne / yleisten lajitteluroskisten toiminta ei ole ollut toivotulla tasolla. Asiakkaat eivät noudata ohjeita, mikä johtaa joko valtavaan lisätyöhön siistijöillä tai huonoon lajitteluun. Tarroja lisätty.  NCA saa biojätteen lajittelumahdollisuuden alkaen 04/23 ja muovipakkausten kierrätys alkaa 01/23.  Kokonaiskierrätysprosentti noussut 12%:lla mikä on hieno saavutus!</p>
<p><b>VUOSI 2022:</b></p>
<p>Tavoite/vastuuhenkilö/aikataulu:</p> <p>1. Ruokahävikki. Odotettavissa normaalimpi vuosi ja keittiöhenkilökunta sekä keittiöpäällikkö koulutettu mittaamaan ja ajattelemaan ruokahävikkiä. Tavoite vähentää 5% seuraavaan vuoteen.  / Keittiöpäällikkö Essi Riitamaa / 5% vähennystä per vuosi</p>
<p>Tavoite/vastuuhenkilö/aikataulu:</p> <p>2. Lajittelu- ja kierrätystehostus, muovinkierrätyksen hankkiminen / Milla Forsberg ympäristövastaava / jätesuunnitelman noudattaminen ja prosentuaalinen vähennys.  NCA:n biojätekierrätys toimintaan sekä tammikuusta alkaen muovipakkausten kierrätys. Kiillon kanssa jatkettu sopimusta siivousainepullojen keräyksestä, eivät ole soveliaita normaaliin muovinkierrätykseen.  Koulutusta henkilökunnalle ajatusmaailman muutoksesta. Onko vanhoja papereita esim pakko laittaa kierrätykseen vai voisiko ne lahjoittaa päiväkodeille?</p>
<p>Tavoite/vastuuhenkilö/aikataulu:</p> <p>3. Vastuullisuuskoulutusta henkilökunnalle: inklusiivisuus, yhdenvertaisuus sosio- ja työnormeissa. Sosiaalisesti kestävä kehitys.  / HR- päällikkö Anne Horila sekä ympäristövastaava Milla Forsberg ja hotellinjohtaja Eerika Rinne.</p>