



TERVETULOA

HENKILÖSTÖINFOT 6.11. JA 7.11.2024

HENKILÖSTÖINFO

Tilannekatsaus

Riikka

Kuntoutusliiketoiminnan esittely

Birgitta

Vastuullisuus

Eerika

Tulevat kehityskohteet

Riikka

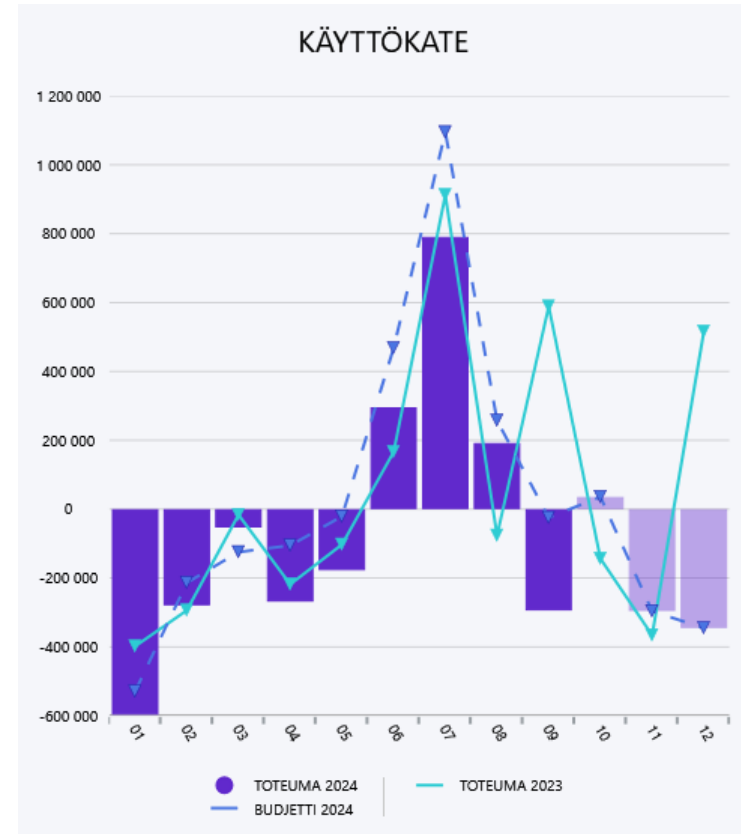
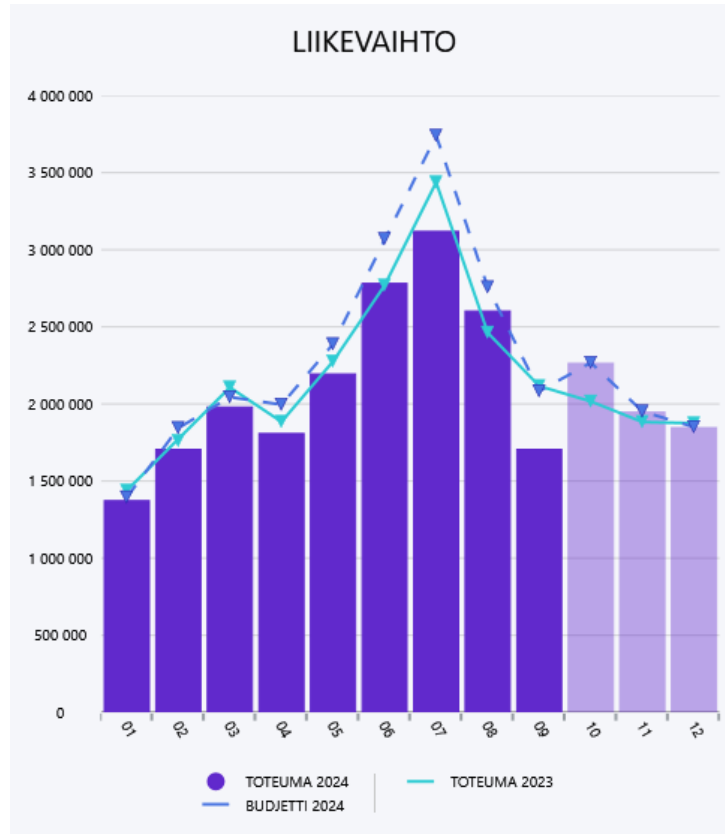
TILANNEKATSAUS

Yleiskatsaus

- *Pahin talouskriisi sitten 1990-luvun. Haastava markkinatilanne, joka vaikuttaa*
 - *Kulutuskyseen*
 - *Korkokustannuksiin*
 - *Raaka-ainehintoihin*
 - *Energiakustannuksiin*
- *Hallituksen leikkaukset / työmarkkinatilanne*
- *Olemme pärjänneet kilpailijoita paremmin, mutta olemme kaukana tavoitteistamme.*

TILANNEKATSAUS

Sunborn Saga 1-9/2024



- Kumulatiivinen liikevaihto 19,3M euroa. Lähes 1M € viime vuotta pienempi ja 2M € budjetoitua perässä.
- Kumulatiivinen käyttökate on niin ikään alle budjetoidun ja viime vuoden tason.
- Ilman korjaavia toimenpiteitä tulos tulee olemaan 1M € tappiollinen vuoden lopussa.
- Suurin haaste puuttuva liikevaihto, korkea vuokrataso ja kasvaneet käyttö- ja ylläpitokustannukset
- Säästötoimenpiteet ovat välttämättömiä
- Muutosneuvottelut ovat päättyneet 21.10.24.

TILANNEKATSAUS

- *Taantuma helpottamassa. Korot laskevat.*
- *Ruissalon Kylpylä performoi Naantalia paremmin*
- *Kuntoutusliiketoiminta onnistunut kasvattamaan liikevaihtoa ja parantamaan kannattavuutta*
- *Black Fridayn osalta suuret mahdollisuudet onnistua*
- *Ostojen ja henkilöstökustannusten osalta suunta on oikea*
- *Tammikellarin onnistunut avaaminen*
- *Kaikki toimet liikevaihdon kasvattamiseksi ovat tarpeen*

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskiössä kaikessa Sunbornin tekemisessä ja päätöksissä. Ympäristöasioiden lisäksi ohjelmamme kattaa vastuullisuusasiat sosiaalisen-, kulttuurin-, talouden-, laadun, ihmisoikeuksien-, terveyden ja hyvinvoinnin-, vaarojen ja kriisinhallinnan näkökulmista.

Vastuullisuustiimi pystyy toiminnallaan vaikuttamaan ja kehittämään vastuullisuuden kulttuurin jalkautumista Sunbornilla.

Sunborn Saga Oy tuottaa vuosittain ESG raportin omistajille, sijoittajille ja sidosryhmille.

ESG on lyhenne englannin kielen sanoista Environmental, Social ja Governance. Sillä tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan liittyviä asioita. Näistä puhutaan usein myös vastuullisuutena kestävää kehitystä.

2024 päätavoitteet:

- Vedenkulutuksen vähentäminen*
- Löytää ja hyödyntää edullista energiaa uusiutuvista lähteistä*
- Kannustaa vastuulliseen kulutukseen*
- Tukea terveyttä ja hyvinvointia*

Energiankulutus & jätemäärät

Naantali Spa

ENERGY

Energy	2018	2019	2020	2021	2022
Absolute electricity consumption (kWh)	4852129	4817735	3951539	4574785	4448076

CARBON

Results	
Total CO ² for reporting period	3226,75 t CO ² e
Total guestrooms carbon footprint	2621 t CO ² e
Total meetings carbon footprint	606 t CO ² e
Carbon footprint per occupied room on a daily basis	60,4 kg CO ² e
Carbon footprint per area of meeting space (1 sqm/sqft) on an hourly basis	0,1 kg CO ² e

Ruislahti Spa

ENERGY

Energy	2018	2019	2020	2021	2022
Absolute electricity consumption (kWh)	2052598	2026567	1653450	1834534	1752787

CARBON

Results	
Total CO ² for reporting period	1636,71 t CO ² e
Total guestrooms carbon footprint	1281 t CO ² e
Total meetings carbon footprint	356 t CO ² e
Carbon footprint per occupied room on a daily basis	44,8 kg CO ² e
Carbon footprint per area of meeting space (1 sqm/sqft) on an hourly basis	0,1 kg CO ² e

WATER

Water	2018	2019	2020	2021	2022
Absolute water consumption (m ³)	38250,7	48778,5	30312,9	30306,9	31874,4

WASTE

Waste	2018	2019	2020	2021	2022
Waste (t)	166,548	182,273	130,466	170,319	179,076
CO ²	6,007	6,005	4,457	5,874	6,160
% of recycled	46	47	48	48	56

Note! Operations were partly restricted in both hotels 2020, 2021 and 2022 due to Covid-19

WATER

Water	2019	2020	2021	2022
Absolute water consumption (m ³)	17193	9206,8	11651,2	16296

WASTE

Waste	2018	2019	2020	2021	2022
Waste (t)	80,038	79,959	49,02	56,251	57,785
CO ²	2,084	2,66	1,733	2,171	2,201
% of recycled	38	35	38	43	46

Note! Operations were partly restricted in both hotels 2020, 2021 and 2022 due to Covid-19



VASTUULLISUUS

Veden- ja energian kulutuksessa toimenpiteillä saavutettu toivottuja tuloksia, myös Ruissalossa, vaikkei sertifikaatteja vielä olekaan

Uusia toimia tehty jätteen lajittelun, mm. muovinkierrätys otettu käyttöön molemmissa kylpylöissä (yht. n. tuhat kiloa/kk)

Kaikki pesuaineet ja siivoustarvikkeet kilpailutettu ja vaihdettu tarvittaessa ympäristöystävällisempiin

Siivouksen prosessit tarkastettu, vedenkulutus päivittäisessä siivouksessa minimoitu

Remonteissa pyritty hyödyntämään ja entisöimään olemassa olevia kalusteita ja materiaaleja. Käytöstä poistettuja kalusteita annettu kierrätykseen

Jätteen määrä sen sijaan on nousussa, ja siihen on yhdessä löydettävä uusia toimintatapoja.

Ymmärretään asiakkaan ostokäyttäytymistä, sopeutetaan tarjontaa

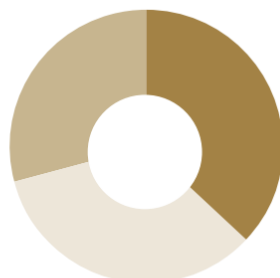
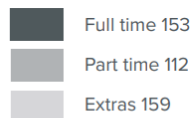
Pohditaan käytettäviä materiaaleja, pakkauskokoja jne.

Edellytetään vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneilta ja opastetaan henkilökuntamme lisäksi myös asiakkaitamme vastuulliseen kuluttamiseen

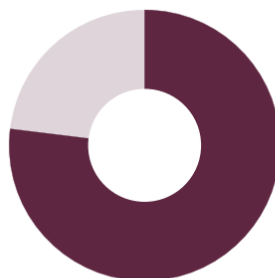
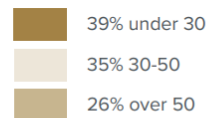
Työntekijöiden ikä- ja sukupuolijakauma



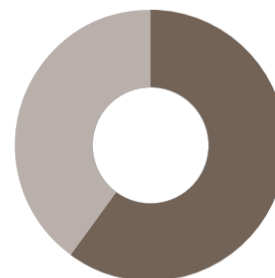
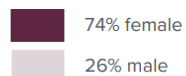
Number of employees 423



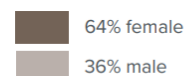
Age



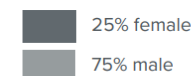
Gender



Group Executive Committee



Board of Directors



(Sunborn Saga Oy, Saga Palvelut Oy, Saga Personell Oy)

