

**JOHTORYHMÄ**

<b>Aika</b>	22.10.2024 klo 13.00–16.30
<b>Paikka</b>	Honkapirtti
<b>Läsnä</b>	Riikka Kuusniemi, Joni Hakkarainen, Birgitta Ojala, Timo Santaharju, Eerika Rinne, Tarja Laiho Anne Horila, Niina Stade, Tomi Rimpi

**6.****Vastuullisuus****Eerika**

Vastuullisuusasioita käsitellään kvartaaleittain YT Toimikunnan palaverissa.

Vastuullisuustiimi kokoontunut, ja työstää Green Key hakemusta, jonka tulee olla valmis 22.11 mennessä. Pramedia/ Soila päivittää vastuullisuussivut marraskuun aikana, kuitenkin viimeistään 22.11.

ESG raportin läpikäynti ja kommentointi. Muuten hyvällä mallilla, jätteen kierrätystä edelleen tehostettava. Etenkin kuntoutuksen arkistoista ollaan nyt luvalla saatu poistaa suuria määriä paperia, ne näkyvät kierrätyksen luvuissa. Energiaa ja vettä säästetty hienosti, valitettavasti nousseiden hintojen vuoksi kustannukset edellistä vuotta suurempia.

Vastuullisuustiimin palaveri 19.3.2024 klo 15-16

Naantalin Kylpylä. Kokoustila Alli

Paikalla: Milla Forsberg, Linda Enberg, Heini Koivumäki, Mari Juhannusvuori, Soila Tuomainen, Eerika Rinne ja Marianne Hildén

ER avaa kokouksen. Käymme läpi edellisen palaverin muistion.

Eerika Rinne esitteli kehittämis- ja toimintasuunnitelman vuodelle 2024 ja kertoi Sustainable Travel Finland merkin uusiutumisesta vuodeksi eteenpäin. Nykyinen STF-merkki on voimassa 28.2.2025 saakka.

Milla Forsberg siirtyy kesän alkaessa vastaanoton vuoropäälliköksi, ja tulee jatkossa samalla edustamaan molempia vastaanottoja vastuullisuustiimissä. Yritetään saada vastuullisuustiimiin mukaan joku myös siivouksesta.

Soila Tuomainen esitteli viestintäsuunnitelman vuodelle 2024, ja kertoi uudistuvista vastuullisuussivuista, jotka on tarkoitus saada uusi sivusto liveksi syksyllä 2024. Vastaava uudistus on jo tehty Logomon sivuille. Uusi ilme tulee noudattamaan tätä samaa linjaa.

Päätettiin osallistua Siisti Bittisi talkoisiin Taimon uimarannalla 3.5. Milla Forsberg hoitaa ilmoittautumisen ja koordinoi talkoot. Keskusteltiin kehittämis- ja toimintasuunnitelmassa olevasta hyönteishotellityöpajasta, johon voitaisiin osallistaa henkilökuntaa sekä mahdollisesti asiakkaita. Tämä on suunniteltu keväällä toteutettavaksi. Päätettiin hankkia sen sijaan viipymättä 10 linnunpönttöä ja asentaa Naantaliin 5 ja Ruissaloon 5 hotelleja ympäröivään luontoon.

Keskusteltiin myös henkilökunnalle järjestettävästä inklusiivisuuskoulutuksesta. ER selvittää mitä on tarjolla ja huolehtii että saadaan koulutusta. ER selvittää myös yhteistyökumppanien tarjoamia koulutuksia, jotka auttavat henkilökuntaa omaksumaan vastuullisia toimintatapoja sekä työssä että vapaa-aikana. Tavoitteena on, että työntekijät saavat työpaikalta eväitä ja kannustusta vastuullisiin tapoihin ja toimintamalleihin myös vapaa-ajalla/ kotona.

Keskusteltiin myös, miten kuluja voitaisiin pienentää, ja päätettiin poistaa kasvopaperit Comfort huoneista kulutuksen hillitsemiseksi.

ER kertoo, ettei Sunbornin ESG raportti 2023 ei ole vielä valmis. Valmistuu kesän aikana.

Muistio: Marianne Hildén

Vastuullisuustiimin palaveri 15.10.2024 klo 15-16

Naantalın Kylpylä. Kokoustila Alli

Paikalla: Marianne Hilden, Jouni Nieminen, Soila Tuomainen, Eerika Rinne

ER avaa kokouksen. Käymme läpi edellisen palaverin muistion.

Tiimissä tällä hetkellä Yllä mainittujen lisäksi Kimmo Tuominen, keittiöiden edustajana Mari Juhannusvuori, ravintoloista Heini Koivumäki, vastaanotoista Jessica Kuningas, huollosta Maija Hautamäki, hoitopuolelta Anu Vihervaara. Siivouksen edustaja vielä harkinnassa. Tällä kokoonpanolla on motivaatiota viedä vastuullisuusasioita osastoilleen. Huolehditaan tieto palavereista hyvissä ajoin tiimiläisten esihenkilöille, jotta saadaan palaverit asiallisesti työvuorosunnittelun osaksi, eikä poissaoloja tule.

Keskustellaan, että Sunbornin vastuullisuus on isossa kuvassa hyvällä mallilla, ja Green Key/STF sertifiointin myötä arvopohja on muuttunut yhtiössä huomattavasti, ja vastuullisuusasiat ovat hienosti esillä kaikkia päätöksiä ja strategioita tehtäessä, ja se näkyy kaikessa tekemisessä ja viestinnässä ulospäin asiakkaille ja sidosryhmille.

Vuoden 2025 fokus tulisi kuitenkin yllä olevien lisäksi koko henkilökunnan sitouttamisessa ja vastuullisuuden juurruttamisessa kaikkien osastojen päivittäiseen operatiiviseen toimintaan.

Tähän tehdään yhdessä vuosikello, joka huomioi sekä viestinnän että operatiivisen tekemisen paremmin.

Teemme paljon hyvää, mutta on edelleen parannettavaa siinä, että kerromme paremmin tekemisestä muille. Tammikellarissa paljon lähituottajien raaka-aineita, tiimissä toivotaan, että nämä tuotaisiin paremmin asiakkaiden ja henkilökunnan tietoon entistä paremmin sekä mainonnassa että ruokalistoissa. Ehdotettu esim. ”lähituottaja” symbolia tai vastaavaa ruokalistoihin.

MH kertoo selvittävänsä, miksi hiilijalanjälki on kasvanut, vaikka jätemäärä on laskenut ja kierrätysaste kasvanut. Epäilynä on, että remonteista tullut rakennusjäte nostaa lajittelemattoman jätteen määrää. MH kertoo, että jätehuollossa on nostettu hintaa 9%, joten kustannukset ovat suurempia kuin edellisenä vuonna, vaikka määrät pienempiä.

ST työstää Sunbornin vastuullisuussivuja, jotka valmistuvat marraskuun aikana. Logomon sivut onnistuneet ja saaneet paljon positiivista palautetta sekä ulkonäöstään että toiminnallisuudestaan.

ER sisällyttää vastuullisuusasiat esitykseensä koko henkilökunnan henkilöstöinfoissa ( 3 kpl) 7-8.11.

Jos valmis, esittelee myös uudet sivut.

MH selvittää Lassila- Tikanojalta, onko meillä mahdollista saada Hiilineutraali Jätehuolto sertifikaatti; mitä se edellyttää, ja koituuko siitä kustannuksia. MH selvittää myös, mitä edellytetään, jos Sunborn Saga on mukana ”Puhdas Energia omatunto” ohjelmassa.

ER huolehtii, että jokaisella osastolla on omat ”Sitoumus 2050” tavoitteensa, ja ne kulkevat mukana toimintasuunnitelmissa.

ER selvittää myös yhteistyökumppanien tarjoamia koulutuksia, jotka auttavat henkilökuntaa omaksumaan vastuullisia toimintatapoja sekä työssä että vapaa-aikana. Tavoitteena on, että

työntekijät saavat työpaikalta eväitä ja kannustusta vastuullisiin tapoihin ja toimintamalleihin myös vapaa-ajalla/ kotona.

JN huomauttaa, että henkilökunta ei kunnioita kierrätysastioita henkilökunnan ruokalassa. ER huolehtii, että keittiöhenkilökunnan toimesta astiat ovat sekä oikein merkitty että oikeilla pusseilla varustettuja, ja kyltit oikein. Kaikki esihenkilöt vievät viestin osastoille.

ER ja MH työstävät Green Key hakemusta, ja pyytävät apua tarvittaessa. Joulukuussa pidempi palaveri, jossa kaikki mukana. Silloin viimeistellään vuosikello ja huolehditaan, että 2025 on suunniteltu hyvin ja optimoidaan vastuullisuuden edistämisen onnistuminen.

Sunbornin ESG raportti 2023 julkaistu. Dokumentti on julkinen, joten huolehditaan, että se on sekä henkilökunnan luettavissa että linkattuna nettisivuillemme.

Muistio: Eerika Rinne